

Comité syndical du 09 octobre 2023

[DL2023\\_10/03](#)

## MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS : CRÉATION DE POSTES

Le comité syndical de ValOrizon, légalement convoqué le **29 septembre 2023**, s'est réuni, salle de réunion du restaurant La Dame du Lac à MONFLANQUIN, le **lundi 9 octobre à 10h**, sous la présidence de M. Michel MASSET.

**CONSEIL DEPARTEMENTAL 47** : Jacques BILIRIT, Philippe BOUSQUIER, Laurence DUCOS, Sophie GARGOWITSCH, Christine GONZATO-ROQUES, Françoise LAURENT, Michel MASSET, Valérie TONIN (8) ;

**VAL DE GARONNE AGGLOMÉRATION** : Marie-France BONNEAU, Pierre CAMANI, Gilbert DUFOURG, Jean-Claude DERC, Alain LERDU, Jacques PIN, Jacques VERDELET (7) ;

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND VILLENEUVOIS** : Jacques BORDERIE, Michel LAVILLE, Christelle PRELLON, Jean-Eric ROSIER, Michel BRUYERE (5) ;

**SMICTOM LGB** : François COLLADO, Henri de COLOMBEL, Christian GIRARDI, Alain LORENZELLI, Didier SOUBIRON (5) ;

**FUMEL VALLÉE DU LOT** : Didier CAMINADE, Jacques PICCOLI, Jacques SEGALA (3) ;

**COMMUNAUTE DE COMMUNES DES BASTIDES EN HAUT AGENAIS PERIGORD** : Nathalie FOUNAUD-VEYSSET, Auguste FLORIO (2) ;

**COMMUNAUTE DE COMMUNES COTEAUX ET LANDES DE GASCogne** : Audrey ARMELLINI, Michel PONTTHOREAU (2) ;

**COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE LAUZUN** : Jean-Pierre BARJOU, Emilien ROSO (2) ;

**COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE DURAS** : Joël KLEIBER (1) ;

**COMMUNAUTE DE COMMUNES LOT ET TOLZAC** : Ghislain GOZZERINO (1) ;

**Nombre de conseillers en exercice : 36**

**Présents** : Mmes DUCOS, FOUNAUD-VEYSSET, GARGOWITSCH, MM. BARJOU, BOUSQUIER, CAMINADE, DE COLOMBEL, FLORIO, GOZZERINO, KLEIBER, LORENZELLI, MASSET, PICCOLI, PIN, ROSO, SEGALA, VERDELET (17)

**Représentés** : Mme ARMELLINI par M. SEGALA, M. BILIRIT par M. MASSET, Mme BONNEAU par M. VERDELET, M. COLLADO par M. LORENZELLI, M. DERC par M. PIN, Mme LAURENT par Mme GARGOWITSCH, M. LERDU par M. KLEIBER, M. SOUBIRON par M. DE COLOMBEL (8)

Quorum atteint

**Secrétaire de séance** : Mme FOUNAUD-VEYSSET

**Nombre de délégués présents : 17**

**Représentés : 8**

**TOTAL : 25**

Etaient également présents : Mmes Julie FARBOS, Muriel FIGUEIRA, Gaëlle ALNO, Marie PANTIER, Eva TAUZIN-CHARMETANT, Magali CONILH et Marie Claude ARQUEY

[DL2023\\_10/03](#)

## MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS : CRÉATION DE POSTES

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment ses articles L2313-1, R2313-3, R2313-8 ;

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment ses articles L313-1 et L332-8 ;

Conformément à l'article L313-1 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement,

Considérant le précédent tableau des emplois adopté par le comité syndical en date du 02 mai 2023,

Considérant l'avancée du projet sur le site de Monflanquin de réinjection du biogaz dans le réseau Terrega et les besoins de réglage du réseau biogaz du site liés à ce projet évalués à un 1/3 temps,

Considérant qu'il a été acté avec les membres de la SAS créée par délibération DL2022\_10/10 pour ce projet que ce 1/3 temps pourrait être mis à disposition par Valorizon et refacturé à la SAS,

Considérant le besoin de réglage du réseau biogaz sur nos autres ISDND en post-exploitation, actuellement externalisé à des sociétés privées pour un coût de 1940€ HT (hors réparation) par mois sur le site de Nicole notamment.

Le Syndicat souhaite internaliser cette nouvelle compétence en recourant au recrutement d'un technicien spécialisé dans la gestion des réseaux biogaz.

Considérant le besoin de recruter un agent en charge de réaliser les missions correspondant à ce besoin, et notamment :

Pour le biogaz sur les ISDND :

- Etre garant du bon fonctionnement des installations et du respect de l'arrêté préfectoral, de la mise en œuvre des procédures, de la sécurité des biens et des personnes
- Régler les réseaux et puits de captage de biogaz sur les centres de stockage de déchets  
Vérifier l'état des réseaux de captage,  
S'assurer du bon fonctionnement de la station de valorisation du biogaz,  
Evaluer et identifier l'efficacité d'un réseau de captage,  
Planifier les travaux à réaliser sur le réseau biogaz,  
Assurer des missions d'assistance au réseau biogaz (réparation, montage tuyauteries PEHD, etc.),  
Rédiger les comptes rendus à la suite des visites sur site,  
Contrôler et maintenir en bon état de fonctionnement les appareils de mesure mis à disposition,  
Participer aux projets d'amélioration des installations en lien avec la hiérarchie et le prestataire de valorisation du biogaz.

Habituelles :

- **Gestion** : veille, anticipe et organise les interventions sur le réseau biogaz et les achats, avec discernement
- **Relation avec les partenaires** : accompagnement et contrôle des entreprises intervenant sur le réseau biogaz, organise l'appui nécessaire pour une bonne intervention optimale des partenaires

Occasionnelles :

- Remplacement des agents de l'équipe ou d'un autre site
- Gestion opérationnelle du cheptel de moutons (surveillance, sécurité, soins courants)
- Exploitation quotidienne de l'unité du traitement des lixiviats en relation avec l'exploitant

Le Président propose à l'assemblée :

- Les créations de postes suivantes :
  - 1 poste d'agent de maîtrise territorial
  - 1 poste d'agent de maîtrise principal
  - 1 poste de Technicien territorial
- La modification du tableau des emplois comme suit :

| Cadres / Emplois                            | Catégories | Effectifs budgétaires | Effectifs pourvus |              | Durée hebdomadaire de service |
|---------------------------------------------|------------|-----------------------|-------------------|--------------|-------------------------------|
|                                             |            |                       | titulaires        | contractuels |                               |
| FILIERE ADMINISTRATIVE                      |            |                       |                   |              |                               |
| Attaché principal                           | A          | 1                     | 1                 | 0            | T.C                           |
| Attaché territorial                         | A          | 3                     | 0                 | 3            | T.C.                          |
| Rédacteur principal 1 <sup>ère</sup> classe | B          | 1                     | 0                 | 0            | T.C                           |
| Rédacteur principal 1 <sup>ère</sup> classe | B          | 1                     | 0                 | 0            | TNC (17h30)                   |
| Rédacteur principal 2 <sup>ème</sup> classe | B          | 1                     | 1                 | 0            | T.C                           |
| Rédacteur principal 2 <sup>ème</sup> classe | B          | 1                     | 0                 | 1            | TNC (17h30)                   |
| Rédacteur                                   | B          | 1                     | 0                 | 0            | TNC (17h30)                   |

|                                                         |   |           |           |          |      |
|---------------------------------------------------------|---|-----------|-----------|----------|------|
| Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe | C | 1         | 1         | 0        | T.C  |
| Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe | C | 1         | 1         | 0        | T.C. |
| Adjoint administratif                                   | C | 2         | 2         | 0        | T.C. |
| <b>TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                     |   | <b>13</b> | <b>6</b>  | <b>4</b> |      |
| <b>FILIERE TECHNIQUE</b>                                |   |           |           |          |      |
| Ingénieur principal                                     | A | 1         | 1         | 0        | T.C. |
| Ingénieur territorial                                   | A | 2         | 1         | 1        | T.C. |
| Technicien territorial                                  | B | 2         | 0         | 1        | T.C  |
| Agent de maîtrise principal                             | B | 3         | 2         | 0        | T.C. |
| Agent de maîtrise                                       | C | 1         | 0         | 0        | T.C  |
| Adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe     | C | 2         | 2         | 0        | T.C. |
| Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe     | C | 1         | 0         | 0        | T.C. |
| Adjoint technique                                       | C | 4         | 2         | 2        | T.C. |
| <b>TOTAL FILIERE TECHNIQUE</b>                          |   | <b>16</b> | <b>8</b>  | <b>4</b> |      |
| <b>TOTAL GENERAL</b>                                    |   | <b>29</b> | <b>14</b> | <b>8</b> |      |

Le Président précise que :

- Ces emplois pourront être pourvus par un agent contractuel recruté à durée déterminée pour une durée maximale d'un an en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires au vu de l'application de l'article L332-14 du Code Général de la Fonction publique. Sa durée pourra être prolongée, dans la limite d'une durée totale de 2 ans, lorsque, au terme de la durée fixée au 2<sup>ème</sup> alinéa de l'article L332-14 du Code Général de la Fonction publique, la procédure de recrutement pour pourvoir l'emploi par un fonctionnaire n'a pu aboutir.
- Ces emplois pourront être pourvus par un agent contractuel dans les conditions de l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique et que la rémunération sera alors calculée par référence à la grille indiciaire du grade de recrutement, limitée à l'indice terminal du grade.
- Les postes non pourvus seront supprimés après avis du Comité Social Territorial (CST).

**LE COMITÉ SYNDICAL, APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ, À L'UNANIMITÉ,**

- Article 1 : **DÉCIDE** la création d'un poste permanent d'agent de maîtrise à temps complet, et d'un poste permanent d'agent de maîtrise principal à temps complet, soit 35 heures hebdomadaires, pour exercer les missions décrites ci-dessus;
- Article 2 : **DÉCIDE** la création d'un poste permanent de technicien territorial à temps complet, soit 35 heures hebdomadaires, pour exercer les missions décrites ci-dessus;
- Article 3 : **DÉCIDE** que ces emplois pourront être pourvus par un agent contractuel dans les conditions de l'article L332-14 ou L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique et que la rémunération sera alors calculée par référence à la grille indiciaire du grade de recrutement, limitée à l'indice terminal du grade;
- Article 4 : **PRÉCISE** que les crédits correspondants sont inscrits au budget ;

- Article 5 : **PRÉCISE** que les déclarations de vacance d'emploi seront enregistrées auprès du CDG 47 ;
- Article 6 : **DÉCIDE** d'autoriser Monsieur le Président à effectuer tous les actes nécessaires au recrutement et à signer tous les documents s'y rapportant ;
- Article 7 : **DÉCIDE** d'adopter le tableau des emplois ainsi proposé.

**Résultats des votes**

|                      |    |
|----------------------|----|
| Suffrages exprimés : | 25 |
| Pour :               | 25 |
| Contre :             | 0  |
| Abstentions :        | 0  |

Fait à Damazan, le 11 octobre 2023

Le Président,

Michel MASSET

Publication/Affichage le 11 octobre 2023